

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

- 株式会社マルノウチは、「次世代育成支援対策推進法」(通称、次世代法)に基づき、行動計画を策定しました。
- 当社は、性別・国籍・年齢等に関係なく、多様な人材の活躍により、新たな価値や競争力を生み出し続けることを目指し取り組んできました。
- 特に若年乗務員の採用については、未経験者や県外からの就職を積極的に受け入れる職場と住環境を用意しています。また、グループ内企業の採用に伴うインターンシップ、職場訪問への協力を通して若年層の就職意識に対する支援活動にも積極的に取り組んでいます。

成果① 運転免許取得制度の活用10名

成果② 昨年度のグループ会社間異動6名(本人希望も考慮し、物流事業から積載事業へ、生涯就労環境)

成果③ 構内営業部へ高卒新入社員1名内定

成果④ 全社会議を研修会へ変更、階層別テーマ別研修会の実施(管理職5回/年、実務職6回/年)

若年乗務員の確保がますます重要となります。

結婚し家族を持ち、生涯にわたり働ける「安全安心な職場環境」の構築を継続してまいります。

- **計画期間** 2022年4月1日～2023年3月31日
- **課題** 若年乗務員の応募者がそもそも少なく平均年齢の高齢化が進んでいる。
- **目標** 社会人として成長させる育成環境を推進し、定年まで働ける環境整備を継続して推進する。
- **取組実施。** 乗務員の2024年の法改正を前に組織トップから長時間労働是正に関する具体的改善の

若年従業員の早期育成と定着をサポートする各種制度を整備。

グループ企業連携の就労移行を整備し長期的に就業可能な職場環境の提供をする。

以上